

Мнение выборного  
профсоюзного органа

УТВЕРЖДАЮ

от « 22 » июня 2017  
№ 5 учтено

Директор ГБУЗ МО МОНИИАГ  
Д.м.н, профессор  
В.А. Петрухин  
« 22 » июня 2017

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

государственного бюджетного учреждения здравоохранения Московской области

"Московский областной НИИ акушерства и гинекологии"

### *1. Понятие, цели и задачи Антикоррупционной политики.*

1.1. Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения здравоохранения Московской области «Московский областной НИИ акушерства и гинекологии» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции при осуществлении организацией уставной деятельности.

Антикоррупционная политика ГБУЗ МО МОНИИАГ (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции.

1.3. Задачами антикоррупционной политики являются:

-информирование работников ГБУЗ МО МОНИИАГ о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению и противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению и противодействию коррупции;

-методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

-определение лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

-закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## **2. Термины и определения.**

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики могут быть использованы следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке нормативный правовой акт, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в деятельности ГБУЗ МО МОНИИАГ.

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность ГБУЗ МО МОНИИАГ.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставляемых имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Закон о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции"

Законодательство о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции", другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Московской области и муниципальные нормативные правовые акты;

Комиссия - комиссия по противодействию коррупции.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБУЗ МО МОНИИАГ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБУЗ МО МОНИИАГ) и правами и законными интересами ГБУЗ МО МОНИИАГ,

способные привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ МО МОНИИАГ.

Контрагент - любой российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым ГБУЗ МО МОНИИАГ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность работника (представителя) - заинтересованность работника (представителя ГБУЗ МО МОНИИАГ), связанная с возможностью получения работником (представителем ГБУЗ МО МОНИИАГ) при использовании трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Официальный сайт - сайт ГБУЗ МО МОНИИАГ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", содержащей информацию о деятельности, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежит ГБУЗ МО МОНИИАГ.

План противодействия коррупции - утверждаемый директором ГБУЗ МО МОНИИАГ документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции.

Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами ГБУЗ МО МОНИИАГ, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ГБУЗ МО МОНИИАГ.

Руководитель - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Московской области, учредительными документами ГБУЗ МО МОНИИАГ и локальными нормативными актами осуществляет руководство ГБУЗ МО МОНИИАГ.

### ***3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в ГБУЗ МО МОНИИАГ.***

3.1. Антикоррупционная политика ГБУЗ МО МОНИИАГ основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГБУЗ МО МОНИИАГ действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУЗ МО МОНИИАГ.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБУЗ МО МОНИИАГ в формировании культуры выражается в нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУЗ МО МОНИИАГ о положениях законодательства о предупреждении и противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУЗ МО МОНИИАГ, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности больницы коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в ГБУЗ МО МОНИИАГ антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя ГБУЗ МО МОНИИАГ и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя ГБУЗ МО МОНИИАГ за реализацию Антикоррупционной политики.

#### 3.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУЗ МО МОНИИАГ антикоррупционных стандартах и процедурах.

#### 3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### ***4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.***

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются руководитель ГБУЗ МО МОНИИАГ и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### ***5. Должностные лица ГБУЗ МО МОНИИАГ, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.***

5.1. Должностным лицом ГБУЗ МО МОНИИАГ ответственным за реализацию Антикоррупционной политики, и формирование для этой цели коллегиальных органов в институте является директор ГБУЗ МО МОНИИАГ.

5.2. Директор - руководитель ГБУЗ МО МОНИИАГ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в организации. Исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГБУЗ МО МОНИИАГ, директор назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

– подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ГБУЗ МО МОНИИАГ;

– подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБУЗ МО МОНИИАГ;

- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУЗ МО МОНИИАГ по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ГБУЗ МО МОНИИАГ и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора института.

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования ГБУЗ МО МОНИИАГ за счет снижения рисков проявления коррупции в ГБУЗ МО МОНИИАГ образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

5.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

## ***6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции.***

6.1. Директор и работники вне зависимости от должности и стажа работы в ГБУЗ МО МОНИИАГ в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов, неукоснительно соблюдать их принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУЗ МО МОНИИАГ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ МО МОНИИАГ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, главного врача и директора института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, главного врача и директора института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник;

## ***7. Мероприятия по предупреждению коррупции.***

7.1. Работа по предупреждению коррупции в ГБУЗ МО МОНИИАГ ведется в соответствии с утверждаемым в Планом противодействия коррупции.

## ***8. Внедрение стандартов поведения работников ГБУЗ МО МОНИИАГ.***

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в ГБУЗ МО МОНИИАГ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ГБУЗ МО МОНИИАГ в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в кодексе этики и служебного поведения.

## ***9. Выявление и урегулирование конфликта интересов.***

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ МО МОНИИАГ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ МО МОНИИАГ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ МО МОНИИАГ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ МО МОНИИАГ.

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ МО МОНИИАГ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГБУЗ МО МОНИИАГ установлены Положением о конфликте интересов.

9.5. ГБУЗ МО МОНИИАГ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

## ***10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.***

10.1. ГБУЗ МО МОНИИАГ намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости. Обмен деловыми подарками в процессе хозяйственной и иной деятельности и организация представительских мероприятий является нормальной деловой практикой.

10.2. Работники могут дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях.

10.3. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

10.4. Директор института и работники не в праве использовать служебное положение в личных целях, включая использование собственности ГБУЗ МО МОНИИАГ.

10.5. Работникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

10.6. Подарки и услуги, предоставляемые ГБУЗ МО МОНИИАГ, передаются только от имени организации в целом, а не как подарок от отдельного работника.

10.7. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию ГБУЗ МО МОНИИАГ или ее работника.

10.8. Работник, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

– отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);

– по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не входит в его трудовые обязанности;

– в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководителю организации и продолжить работу над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение в установленном порядке.

10.9. При взаимодействии с лицами, замещающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

10.10. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в том числе с логотипом организаций), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

## ***11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами.***

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ГБУЗ МО МОНИИАГ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.1.3. Размещение на официальном сайте организации информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в ГБУЗ МО МОНИИАГ.

## ***12. Оценка коррупционных рисков ГБУЗ МО МОНИИАГ.***

12.1. Целью оценки коррупционных рисков являются:

12.1.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ГБУЗ МО МОНИИАГ;

12.1.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

12.1.3. определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ГБУЗ МО МОНИИАГ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУЗ МО МОНИИАГ.

12.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности ГБУЗ МО МОНИИАГ.

## ***13. Антикоррупционное просвещение работников.***

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ГБУЗ МО МОНИИАГ на плановой основе

посредством антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в ГБУЗ МО МОНИИАГ. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

#### ***14. Внутренний контроль.***

14.1. Осуществление в соответствии с действующим законодательством внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации.

14.2. Задачами внутреннего контроля в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБУЗ МО МОНИИАГ и обеспечение соответствия деятельности ГБУЗ МО МОНИИАГ требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов.

14.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля организации:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУЗ МО МОНИИАГ;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.3.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

14.3.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований,

вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомερных действий.

Например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

### ***15. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.***

15.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами осуществляется на основании положения о сотрудничестве с правоохранительными органами.

### ***16. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.***

16.1. ГБУЗ МО МОНИИАГ и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

16.2. Несоблюдение принципов Антикоррупционной политики, является ненадлежащим исполнением работниками должностных обязанностей, за что могут быть в установленном порядке привлечены к дисциплинарной ответственности.

16.3. Работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции.

### ***17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.***

17.1. ГБУЗ МО МОНИИАГ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

17.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ГБУЗ МО МОНИИАГ, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно – правовой формы или организационно – штатной структуры ГБУЗ МО МОНИИАГ.